



RZECZPOSPOLITA POLSKA
PROKURATURA GENERALNA
BIURO KADR
ul. Baska 28/30
02 – 315 Warszawa

Warszawa, 23 maja 2011 r.

PG IX K 074/10/11

Pani

Barbara CHROBAK

Wiceprzewodnicząca Prezydium Rady Głównej
Związku Zawodowego Prokuratorów
i Pracowników Prokuratury RP

Wamownie Pani Przewodnicząco

W nawiązaniu do pisma z dnia 21 kwietnia 2011 roku nr RG 29/11, przekazanego do wiadomości Prokuratora Generalnego, dotyczącego realizacji uprawnień do udzielenia pracownikom prokuratury dnia wolnego za dzień 1 stycznia 2011 roku, uprzejmie przedstawiam stanowisko w tej kwestii.

W ocenie Biura Kadr przedstawiona w Państwa piśmie interpretacja przepisów prawa pracy w zakresie pierwszeństwa stosowania postanowień regulaminu pracy przed przepisami Kodeksu pracy, jeżeli są one korzystniejsze dla pracownika – jest zasadna.

Z dniem 1 stycznia 2011 roku zmieniony został przepis art. 130 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.), poprzez dodanie § 2¹ w brzmieniu: „Jeżeli zgodnie z przyjętym rozkładem czasu pracy święto przypada w dniu wolnym od pracy, wynikającym z rozkładu czasu pracy w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, to nie obniża ono wymiaru czasu pracy”.

Powyższa zmiana w praktyce oznacza, że pracodawca został zwolniony z obowiązku udzielenia pracownikowi wolnego dnia w zamian za święto przypadające w sobotę.

Jeżeli jednak w danej jednostce obowiązuje regulamin pracy zawierający postanowienia dotyczące ustalania obowiązującego pracowników wymiaru czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym korzystniejsze w stosunku do obowiązujących obecnie przepisów art. 130 Kodeksu pracy, a pracodawca nie dostosował zapisów regulaminu do znowelizowanego Kodeksu pracy, to

regulamin pracy ma pierwszeństwo przed nowymi przepisami Kodeksu pracy. A zatem pracodawca – do czasu zmiany regulaminu pracy – powinien stosować przepisy regulaminu odnoszące się do dotychczasowych przepisów prawa pracy.

↓ prokuratura

DYREKTOR
Biura Kadr

Krzysztof Kondronkiewicz