



Rada Główna
Związku Zawodowego
Prokuratorów i Pracowników Prokuratury
Rzeczypospolitej Polskiej

Biuro Rady Głównej ZZPiPP RP: Prokuratura Apelacyjna w Katowicach
ul Wita Stwosza 31, 40-042 Katowice, tel. 253 10 35, fax 032/253 10 20
internet: www.prokuratura-zz.pl e-mail: biuro@prokuratura-zz.pl

Nr RG 34/11

Katowice, dnia 6 maja 2010 r.

Pan

Andrzej Seremet

Prokurator Generalny

Do nr PG VII G 072/80/10

Andrzej Seremet Prokurator

W odpowiedzi na pismo z dnia 14.04.2010r. dot. *projektu rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości zmieniającego rozporządzenie w sprawie stanowisk i szczegółowych zasad wynagradzania urzędników i innych pracowników sądów i prokuratur oraz odbywania stażu urzędniczego*, Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP pragnie zwrócić uwagę na załącznik nr 3, który nie został poddany pod opiniowanie. „Widelki” zawarte w rozporządzeniu mogą różnicować wynagrodzenie pracowników w sposób niezgodny z Kodeksem Pracy. Dlatego też Rada Główna Związku Zawodowego Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP zwraca uwagę że przedmiotowe „widelki” powinny być zmienione i zróżnicowane odpowiednio do sprawowanego stanowiska oraz zakresu obowiązku. Aktualnie osoby wykonujące tę samą pracę na tych samych stanowiskach mogą mieć różnice wynagrodzenia w wysokości sięgającej 3800 złotych.

Także kwota minimalnego wynagrodzenia dla pracownika prokuratury jest mniejsza od minimalnego wynagrodzenia w Polsce co jest niezgodne z normami. Zachodzi zatem pilna potrzeba takiego ukształtowania dolnej granicy wynagrodzenia aby nie było ono niższe niż wynagrodzenie minimalne.

Związek Zawodowy Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP wielokrotnie zwracał uwagę na problem zróżnicowania wynagrodzeń pracowników administracji i obsługi, zarówno pomiędzy poszczególnymi jednostkami prokuratury na terenie kraju, jak i w ramach tych samych jednostek organizacyjnych. Zagadnienie to było przedmiotem wystąpienia Rady Okręgowej ZZPiPP RP w Krakowie z dnia 18 września 2009 r. do Prokuratora Generalnego Ministra Sprawiedliwości w sprawie sytuacji ekonomicznej pracowników sekretariatów oraz obsługi po którym to wystąpieniem zebrano kilka tysięcy podpisów urzędników i pracowników obsługi. Należy zauważyć do tej pory problem ten nie został rozwiązany. W tej sytuacji zdziwienie musi wywoływać informacja zawarta w Sprawozdaniu Prokuratora Generalnego z działalności w 2011 roku, zgodnie z którą: „dokonano przeglądu warunków pracy i płacy urzędników oraz innych pracowników sekretariatu, korygując wstępnie, stosownie do możliwości finansowych, wynagrodzenia zasadnicze. Podejmowane obecnie działania w kierunku przeprowadzenia opisu i wartościowania stanowisk pracy będą służyły ustaleniu właściwej wysokości płac, a także racjonalnego premiowania i nagradzania pracowników. Umożliwią one sformułowanie właściwej oceny warunków pracy, kompetencji pracowników, możliwości podnoszenia przez nich kwalifikacji zawodowych, a także ich motywacji i wkładu pracy w prawidłowe funkcjonowanie Prokuratury Generalnej.” Jak wynika z tej informacji, o ile postulowana przez Związek racjonalizacja płac została przeprowadzona w Prokuraturze Generalnej, o tyle proces ten nie został nawet zainicjowany we wszystkich jednostkach organizacyjnych na terenie kraju. Dlatego też zauważamy konieczność niezwłocznego ustalenia na nowo wysokości tzw. „podstaw” wynagrodzeń zasadniczych we wszystkich jednostkach poprzez ich zrównanie w sposób korzystny dla pracowników, czyli do wysokości najwyższych stosowanych na terenie kraju stawek. Nie ma bowiem racjonalnego wytłumaczenia dla patologicznej sytuacji, w której w jednej jednostce, osoba zatrudniona na tym samym stanowisku, uzyskuje wynagrodzenie o kilkaset złotych wyższe od swojego odpowiednika z innej jednostki. Brak jest również wytłumaczenia dla wzmiankowanej sytuacji przeprowadzenia racjonalizacji w Prokuraturze Generalnej przy jednoczesnym nie rozwiązaniu problemu w pozostałych jednostkach organizacyjnych.

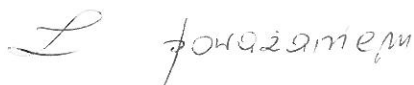
W związku z tym Rada Główna Związku Zawodowego Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP prosi o rozważenie zmiany załącznika nr 3, który zdaniem związku może prowadzić do różnic wynagrodzenia co jest niezgodne z kodeksem pracy.

Ponadto odnosząc się do treści proponowanych zmian, zauważamy iż mnożnik dla kierowników i zastępców kierowników kancelarii tajnych jest relatywnie niski co do obowiązków oraz odpowiedzialności jaka ciąży na tych pracownikach.

Pracownicy kancelarii tajnej są jedyną grupą, która za błędne wykonanie swoich obowiązków odpowiada nie tylko dyscyplinarnie przed pracodawcą ale grożą im również sankcje karne. Praca ta wymaga specjalistycznej wiedzy z działalności kancelarii tajnej oraz znajomość szeregu przepisów regulujących dostęp do informacji niejawnej oraz aktów prawnych które regulują postępowanie oraz kwalifikacje dokumentacji niejawnej. W czasach dużej ilości materiałów w formie papierowej oraz elektronicznej wiedza tych pracowników wybiega dużo dalej niż wiedza pracowników sekretariatów w wydziałach. Kierownik kancelarii tajnej musi być dyspozycyjny, aby w każdej chwili mógł przesłać materiały niejawne postępowania. Niejednokrotnie nie ma możliwości zastąpienia tego pracownika inną osobą ponieważ, ustawa o informacji niejawnej jak i rozporządzenie jasno wskazują kto może być w pionie ochrony i ma dostęp do materiałów niejawnych. Kancelaria tajna jako jedyna jest kontrolowana systematycznie nie rzadziej niż raz na pięć lat przez firmę zewnętrzną (Agencje Bezpieczeństwa Wewnętrznego) pod względem przestrzegania procedur postępowania z dokumentacją niejawna oraz przestrzegania przepisów ustawy o informacji niejawnej. Pracownicy pionu ochrony obligatoryjnie co pięć lat podlegają weryfikacji pod względem dostępu do informacji niejawnej. Kierownicy kancelarii tajnych odpowiadają także za pracę oddziałów kancelarii tajnych i pracowników tam zatrudnionych podległych danemu Prokuratorowi Okręgowemu lub Apelacyjnemu.

Osoba pracująca w kancelarii tajnej musi być godna zaufania, wiedza jaka może posiadać jest wiedzą która może zagrozić bezpieczeństwu Państwa oraz życiu osób. Praca ta jest stresogenna i wymaga dużej odporności psychicznej.

W związku z powyższym Rada Główna Związku Zawodowego Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP wnosi o podwyższenie mnożnika dla Kierownika oraz zastępcy kierownika kancelarii tajnej.



**Wiceprzewodnicząca Prezydium
Rady Głównej ZZPiPP RP**



Barbara Chrobak