



RZECZPOSPOLITA POLSKA

Warszawa, dnia

20.07

2018 r.

ZASTĘPCA
PROKURATORA KRAJOWEGO

Biuro Rady Głównej
Związku Zawodowego Prokuratorów
i Pracowników Prokuratury RP

PK I BP 0131.16.2018

Wpłynęło, dnia 30.07.2018

32/298

Pani

Barbara Chrobak

Wiceprzewodnicząca Prezydium

Rady Głównej

Związku Zawodowego Prokuratorów i Pracowników

Prokuratury RP

Skarżona Pani Przewodnicząca i Posłanka Sejm RP,

W odpowiedzi na pismo Pani Przewodniczącej z dnia 4 czerwca 2018 r. w sprawie wprowadzania w niektórych jednostkach organizacyjnych prokuratury dodatkowych zasad i kryteriów przy dokonywaniu okresowych ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników prokuratury uprzejmie informuję, że postępowanie w tym przedmiocie zostało uregulowane w art. 8 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury (Dz. U. z 2011 r. nr 109, poz. 639 ze zm.) oraz w przepisach rozporządzenia Ministra Sprawiedliwości z dnia 10 grudnia 2007 r. w sprawie szczegółowych zasad i trybu postępowania przy dokonywaniu ocen kwalifikacyjnych urzędników i innych pracowników sądów i prokuratury (Dz.U z 2007 r. nr 247 poz. 1838 z późn.zm.).

Wymienione akty prawne zawierają wyczerpującą regulację w przedmiotowym zakresie, w związku z czym wydawanie i stosowanie regulaminów, zarządzeń i wytycznych uzupełniających, precyzujących lub uszczegółwiających przytoczone przepisy przez prokuratorów regionalnych i okręgowych nie znajduje podstawy prawnej.

Zgodnie ze wskazanymi wyżej regulacjami oceny dokonuje właściwy prokurator, biorąc pod uwagę opinię bezpośredniego przełożonego i komisji kwalifikacyjnej, na arkuszu oceny (którego wzór określa załącznik do rozporządzenia) według następującej skali czterostopniowej: bardzo dobra, dobra, zadowalająca,

niezadowalająca. Ustawa o pracownikach sądów i prokuratury nie przewiduje możliwości uwzględniania innych instrumentów, w tym opisów i wartościowania stanowisk pracy.

Podkreślenia wymaga, że przy dokonywaniu ocen okresowych pracowników opiniowaniu podlegają tylko elementy określone w § 6 powołanego rozporządzenia, tj. terminowość i prawidłowość wykonywanych zadań, zdolność do samodzielnego podejmowania decyzji, przejawianie inicjatywy, doskonalenie sposobu wykonywania obowiązków, umiejętność planowania i organizacji pracy, podnoszenie kwalifikacji i poszerzanie wiedzy przydatnej do wykonywania obowiązków, w tym znajomość aktualnego stanu prawnego, przestrzeganie dyscypliny pracy, kultura osobista oraz stosunek do interesantów i współpracowników.

Opinię sporządza komisja kwalifikacyjna na podstawie sposobu wykonywania przez ocenianego urzędnika lub innego pracownika, w okresie, w którym podlegał ocenie, obowiązków wynikających z zakresu czynności na zajmowanym stanowisku pracy i obowiązków określonych w *art. 6 i 7 ustawy z dnia 18 grudnia 1998 r. o pracownikach sądów i prokuratury*, dokumentacji prowadzonej w tym zakresie, rozmów ze współpracownikami, dokumentów wskazujących na posiadanie i podnoszenie kwalifikacji oraz innych dokumentów znajdujących się w aktach osobowych. O informacje wymienione w § 6 rozporządzenia komisja kwalifikacyjna może zwrócić się do bezpośredniego przełożonego ocenianego urzędnika lub pracownika.

Odpowiadając na podniesiony postulat udziału przedstawicieli Związku Zawodowego Prokuratorów i Pracowników Prokuratury RP w pracach komisji kwalifikacyjnych stwierdzić należy, iż obowiązujące uregulowania umożliwiają prokuratorom regionalnym oraz okręgowym wyznaczenie do ich składu pracowników reprezentujących zakładowe organizacje związkowe.

Do wiadomości:
Prokuratorzy Regionalni

ZASTĘPCA
PROKURATORA KRAJOWEGO

Agata Gałuszka-Górska